

Viser til utlysningen av stillingen som fagsjef

Jeg, Hanne Evensen, ønsker med dette å søke på stillingen som fagsjef i Radio Nova høsten 2013.

Jeg er 22 år og har vært med i Nova siden høsten 2012. Jeg er utdannet journalist med spesialisering i radio og har de siste årene brukt mye tid på å jobbe med radio. I løpet av journalistutdannelsen hadde jeg flere praksiser, en av dem i P3morgen. Jeg har vært aktiv i Volda studentradio i to år, det siste (2010/2011) hadde jeg vervet som sosialt ansvarlig. Det siste året har jeg studert retorikk og språklig kommunikasjon ved Universitetet i Oslo.

Den fagkompetansen jeg innehar mener jeg er viktig, om ikke nødvendig, for en fagsjef å ha. Man kan lage fantastisk radio ved å bryte alle reglene i boka, men det er viktig å kjenne de reglene man bryter slik at man kan forsvare hvorfor man har gjort det og hvorfor det var riktig å gjøre det. En fagsjef skal etter min mening jobbe med å heve det journalistiske nivået i alt vi produserer. For å gjøre den jobben godt mener jeg det er viktig at man selv har jobbet som journalist og at man kan vurdere det journalistiske arbeidet som ligger bak en reportasje, et intervju eller et studiotikk.

Det jeg ønsker å gjennomføre som fagsjef er først og fremst å heve det journalistiske og radiofaglige nivået på det vi sender ut på lufta. For å få til dette mener jeg tilbakemeldinger er viktig. Det at alle føler seg sett og hørt tror jeg har mye å si for hvor god radio man lager. Det siste halvåret har jeg vært reportasjeleder i Frokost og der har jeg gitt tilbakemeldinger på mellom fem og tre timer radio hver uke. Det å gi tilbakemeldinger er derfor noe jeg er vant med og jeg mener selv at jeg har kapasitet til å høre gjennom mye radio i løpet av en uke. I tillegg til tilbakemeldinger tror jeg også at kursing er viktig for å få nye impulser og nye kunnskaper. Ordningen med at redaksjoner selv kan ønske seg skreddersydde kurs synes jeg er god og det er noe jeg ønsker å fortsette med. Jeg vil løse det på den måten at jeg oppsøker redlederne og spør om det er kurs de ønsker seg og at jeg deretter kan hjelpe til med å finne en kursholder og et lokale. Til slutt mener jeg at belønning og anerkjennelse av godt arbeid er viktig for å øke motivasjonen til å lage god radio. Jeg føler ikke at månedens bidrag fungerer

optimalt sånn som ordningen er i dag og ser derfor gjerne at man endrer dette. Jeg ønsker at man kun skal nominere godt radiofaglig arbeid til månedens bidrag. Med dette ønsker jeg å heve statusen til månedens bidrag og gjøre det til et kvalitetsstempel, noe jeg dessverre ikke føler det har vært det siste året. Jeg mener også det er viktig at det er mer variasjon i hvilke programmer som blir nominert og ser derfor gjerne at vi får på plass en ordning der alle redledere må nominere noe fra egne sendinger hver måned.

Jeg synes endringene den nåværende fagsjefen har foreslått til fagsjefens stillingsbeskrivelse er greie og jeg tror de vil gjøre det lettere for fagsjefen å gjøre en god jobb. Det er imidlertid noen punkter jeg ville lagt til. Å gi tilbakemeldinger er viktig, men å følge opp programmene for å se om de tar til seg de tilbakemeldingene er like viktig. Man må derfor legge inn tid til oppfølging av alle programmene. Jeg synes også det er rart at det kun er kjerneredaksjonene som er nevnt. Fagsjefens jobb er å være et bindeledd mellom redledelsen og de programmene som ikke er omfattet av redledelsen. Jeg føler derfor det er viktig at fagsjefen står til disposisjon for alle programmene og aktivt oppsøker de og spør om de ønsker tilbakemelding. Jeg tror en slik endring av stillingsbeskrivelsen vil kreve mye mer av fagsjefen og jeg mener at jeg er kvalifisert til å gjøre den jobben. Jeg vil satse alt på Radio Nova det neste halvåret og vil ikke studere ved siden av. Det vil si at jeg har mye tid jeg kan bruke til å hjelpe programmene på kanalen til å gjøre sitt ypperste og nå sitt potensial.

Jeg har snakket mye med den kommende redaktøren om rollen som fagsjef og samarbeidet mellom redaktør og fagsjef, som vi begge mener må bli sterkere. Fagsjefen er på mange måter redaktørens høyre hånd og det er derfor viktig at man forstår hverandre og er enig i hva man vil med kanalen. Det vet jeg at jeg og den kommende redaktøren er. Jeg mener også det er viktig at man får til en sterkere dialog mellom fagsjefen og nettreddaksjonen. Ettersom Radio Nova skal satse mer på nett i tiden fremover er det naturlig at også dette er et av satsningsområdene til fagsjefen. Vi produserer masse journalistisk stoff på nett og nettsiden vår er en like viktig del av Nova som radioen. Det må gjenspeiles i innholdet og der kan fagsjefen være behjelpelig hvis nettreddaksjonen skulle ønske det.

Til slutt vil jeg nevne mine planer for radiofaglig dag som jeg mener er et viktig arrangement. Jeg kommer til å begynne arbeidet med radiofaglig dag umiddelbart etter valget slik at vi har noen gode navn vi kan skilte med allerede ved semesterstart. På den måten kan vi lettere få markedsført prosjektet og kanskje trekke til oss nye medlemmer. Jeg mener også at radiofaglig dag bør komme ganske tidlig i semesteret, helst i starten av september. På den måten vil nye medlemmer får inspirasjon til hva de kan få til på Nova med en gang og muligheten til å være med på et Nova-arrangement der alkohol ikke står i fokus. Til sammen tror jeg dette vil sikre en god og lærerik dag med bedre oppmøte enn tidligere.

Dette er mine mål for halvåret og jeg mener selv jeg er kvalifisert til å få de gjennomført.

Mvh

Hanne Evensen