

Hei. Jeg heter fortsatt Emmy men har nå vært med i Nova i 2,5 år. Siden 2011 har jeg fått være endel av studentradioen vår, først i redaksjonen Det Fiktive Selskab og det siste halve året: som fagsjef og en del av dagtid. også, ikke minst, en bedre fagsjef. Jeg mener at jeg har vært en god fagsjef, men at jeg kan bli *bedre*. Nettopp derfor, vil jeg søke som fagsjef enda et semester.

Jeg ble kasta inn i stillingen januar 2013, og begynte umiddelbart planleggingen av Radiofaglig dag. Jeg mener selv at det ble ganske vellykka, og viser hva jeg kan få til som fagsjef. Imidlertid ble det mye fokus på nettopp det dette semesteret, og jeg har veldig lyst på et semester til hvor jeg kan fokusere på det som er aller viktigst i nova: dere. Jeg har sendt inn et forslag til en endring på stillingen for høsten (se vedlegg), og føler selv at dette kommer til å hjelpe på veldig, både for meg og dere. Dette vil gjøre tilbakemeldinga enklere, og med dette i baklomma satser jeg på en høst med fokus på tilbakemeldinger på et mer konkret nivå. Med tanke på at Erlend også har lyst til å fokusere på dette som påtroppende redaktør tror jeg at dette kommer til å gjøre oss til et ypperlig team.

Stillingen er ganske ny, og gjorde at det tok litt tid før jeg kom inn i hva det faktisk handler om. Jeg mener at jeg kan være med å bidra til og konkretisere hva jeg gjør for kanalen. Et semester er ikke nok, og det er kanskje spesielt viktig i en stilling som nettopp er litt vag at det blir kontinuitet i hvem som er i stillingen. Derfor er det viktig, både for meg og dere, at jeg får fortsette som fagsjef. Tror jeg da, iallefall. Men jeg er jo ganske partisk av meg i denne saken. Dette er en fersk stilling, og kanskje den som er vanskeligst å definere. Jeg ser at jeg kanskje har vært litt uklar på det, og ikke vært nok synlig som en del av dagtid. Likevel regner jeg dette som et oppstartsproblem, som vil ordne seg til høsten når jeg er varm i trøya! Jeg mener at jeg har jobba hardt med dere, og da spesielt med kurs og radiofaglig dag, som nettopp var mine fanesaker for våren. Med en avrunding på jinglekurs, som nok vil være en realitet innen vi når allmøtet, føler jeg at jeg har fått gjennomført det jeg har lovet for dette semesteret.

Da blir det tid for å fokusere på det som har havnet litt i bakgrunnen, og nettopp noe av grunnen til at jeg har skrevet et forslag til endring i stillingsbeskrivelse for fagsjefen, som nevnt tidligere: tilbakemelding. Med igangsetting av fokusuker, kombinert med *min egen* endrede fokus over til tilbakemelding både håper og tror jeg at jeg kan bidra til dette, og få alle program til å føle seg mer hørt, og bevisste på sitt eget konsept. Jeg tror fort at man kan falle inn i en komfortsone med programmet sitt og tenke at endringer ikke er nødvendig, fordi *det funker helt greit slik som det er*. Nettopp i slike tilfeller mener jeg at det er ekstra viktig at fagsjefen er tilstede, lyttende og våken på når slike ting kan oppstå, og våger å gå inn i dialog med de gjeldende programmer for hvordan vi sammen kan gjøre Nova enda bedre enn det det er i dag.

Nå som jeg kjenner Nova bedre, og har fått en mulighet til å lytte til dere tror jeg også at jeg klarer å sette meg i en mer aktiv rolle når det kommer til å tilby all mulig kompetanseheving som kurs og lignende. Dette semesteret har for meg vært til for å lytte og lære, av folk som kjenner sine redaksjoner og ofte også Radio Nova generelt, bedre enn det jeg gjør. Jeg tror at medlemmene i seg selv er en enorm ressurs, som jeg har hatt lyst til å lære av. Med mer kompetanse tror jeg at jeg vil kunne tilby dere faglige kunnskap som dere ønsker dere, i stedet for at dere skal be meg om den, som kan ha blitt tilfellet i løpet av det siste semesteret.

Jeg skal ikke love dere alt dere kan ønske dere. Som sagt ved flere tilfeller, er stillingen ny, og ganske litt utformet. Men med min grunnleggende kunnskap om stillingen som jeg har tilegnet meg det siste semesteret, og mitt forslag til ny stillingsbeskrivelse, tror jeg at vi kan tydeliggjøre min stilling og gjøre det enda bedre i høsten som kommer. Det tror jeg kan bli fint. Jeg har også blitt glad i Nova, og alle som er her, og kjenner på at jeg ikke er helt klar for å stikke enda.

Med en radiofaglig dag bak meg føler jeg meg også mye bedre rustet til å takle en til, jeg har kontaktnettverket klart, vet hva som kan funke og hva som er vanskelig å få til i praksis. Veit at vi IKKE skal være på høgskolen og veit at jeg må skilte bedre til inngangen. Jeg veit også at godt brød gir oss gratis brød om vi spør pent, de fleste kjente folk er egentlig ganske greie på å bli med på ting gratis om man maser på en hyggelig måte, og at dere er litt dårlige på å komme dere opp i helgene, så jeg må mase mye mer neste gang for at vi skal ha en akseptabel full sal. Sånne ting tror jeg at det er greit å ha med i bagasjen min, det vil gjøre det bedre for oss alle sammen når tida kommer for radiofaglig dag igjen.

Jeg synes det er hyggelig å jobbe med dere alle sammen, og føler at det er en okei balanse mellom andre ting jeg gjør, og Nova. Jeg har god tid når det kreves, og har ingen studier ved siden av, som gjør at mitt liv er mer stabilt enn noen som har eksamensperioder el. Om jeg fortsetter som fagsjef til høsten, har jeg også tatt en avgjørelse på å pensjonere meg fra redaksjonen min. Noen ganger kan jeg merke at skillet mellom redaksjonsarbeid og dagtidsarbeid blir ganske lite, og jeg er villig til og trappe ned på redaksjonsarbeid og vie mitt fulle Nova-fokus på nettopp dagtid. Det gleder jeg meg til å gjøre, om dere er villige til å gi meg muligheten til det.

Vedlegg: forslag til endring av stillingsbeskrivelse

En del av arbeidet til fagsjefen er å lytte til innslag, følge opp radioen vi produserer og gi tilbakemeldinger. Jeg oppfatter det imidlertid ikke som konkret nok slik som det er nå, og med en 50% stilling blir det vanskelig å vie tiden sin til å lytte til alt mulig, og samtidig få tid til de andre oppgavene som skal gjøres. Hele lyttingen flyter litt ut, og det blir fort noe man har gående i bakgrunnen mens man jobber med noe annet. Jeg opplever også selv som fagsjef at det kan bli urettferdig fordelt; de som er ivrige på nominasjoner og tilbakemeldinger, og dermed "maser" mest er de som får mest tilbakemelding, ikke nødvendigvis de som produserer mest eller har jobbet mest med det. Dette er vanskelig å gjøre noe med fra medlemsmassen sin side, men jeg mener at ved å konkretisere arbeidsoppgavene til fagsjef vil det bli lettere for han/henne og gjennomføre fokusert lytting og tilbakemelding. Mitt forslag til en endring i stillingsbeskrivelsen går (cirka) som følger:

Fagsjef skal i løpet av semesteret (22 uker vår og 17 uker høst i 2013) ha lyttet til minst 4 timer av hvert enkelt program i kjerneredaksjonene. Ved starten av semesteret får hvert kjerneprogram utdelt en "fokusuke" hvor både redledelsen og fagsjef (men fagsjef spesielt) skal fokusere på nettopp dette programmet. Det skal resultere i at fagsjef kommer på redaksjonsmøtet påfølgende uke og snakker med redaksjonen 15-20 minutter om tilbakemelding, tanker og ideer og et dokument på minimum en A4 side med konkrete ting programmet kan jobbe med.

Dette håper jeg at i større grad enn i dag skal gi kjerneprogram en følelse av å bli sett. Mange savner tilbakemelding, og det er blitt gjort mange forsøk på å strukturere et tilbakemeldingssystem. Jeg mener det er mest riktig at dette skal være primært fagsjefs jobb, selv om det kanskje betyr at man må fokusere mindre på andre oppgaver (eks. lytte til ukas bidrag og gi tilbakemelding der)